

## 認定看護管理者教育課程セカンドレベル 募集要項

### 1 目的

- (1) 第一線監督者または中間管理者に求められる基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する
- (2) 施設の理念ならびに看護部門の理念との整合性をはかりながら担当部署の看護目標を設定し、その達成をめざして看護管理過程が展開できる能力を高める

### 2 研修期間

前期 7月 3日(火)～7月20日(金)

中期 7月31日(火)～8月10日(金)

後期 9月 3日(月)～9月14日(金)

### 3 定員/会場

- (1) 定員 30名
- (2) 会場 岩手県看護協会 看護研修センター(原則として)

### 4 受講要件と提出書類

#### 【受講要件】

- (1) 日本国の看護師免許を有する者
- (2) 看護師免許取得後、実務経験が通算5年以上ある者
- (3) 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上就いている者

#### 【提出書類】

- (1) 認定看護管理者教育課程受講申込書
- (2) 認定看護管理者教育課程ファーストレベルの修了者は修了証の写し

### 5 申込期間

4月17日(火)～4月26日(木) 必着

### 6 申込方法

別添の「認定看護管理者教育課程受講申込書」(ホームページよりダウンロードできます)に必要な事項をもれなく記入し、提出書類を添えて申込期間内に申し込む

### 7 受講者の選考方法

認定看護管理者教育運営委員会で受講者を決定する

<選考基準>

- (1) 受講要件を満たしている
- (2) 受講動機における自己の課題が明確であり、論点・論旨が明確である

### 8 決定通知

5月下旬、受講の可否を文書にて通知する

### 9 受講経費

会員 受講料：210,000円 (科目レポート審査料含む)

非会員 受講料：390,000円 (科目レポート審査料含む)

※他にテキスト代・資料代：実費徴収

### 10 修了要件

- (1) 各教科目の所定の時間の4/5以上の出席がある
- (2) 各科目レポートの評価がC以上である  
(A:80点以上、 B:79～70点、 C:69～60点、 D:59点以下)
- (3) 認定看護管理者教育運営委員会において(1)(2)に基づき修了審査する
- (4) 修了者には、修了証書を岩手県看護協会会長名で交付する

11 教育課程（カリキュラム）と講師

教科目	時間	ねらい	単元	単元の内容	時間数	講師
看護組織管理論	45	組織運営に関する諸理論に基づき、担当部署の看護管理過程を評価し、質向上のための方策を見いだす。	1) 組織マネジメントの基本理論	・マネジメントの基本理論 ・組織構造と機能 ・組織化の方法(職務設計と職務規定)	6	オフィス KATSUHARA 代表 勝原 裕美子
			2) 組織の意思決定と変革	・組織の意思決定と変革 ・組織倫理	6	盛岡赤十字病院 認定看護管理者 看護部長 及川 千香子
			3) 組織文化	・組織文化とは ・組織文化のマネジメント	3	岩手県看護協会 会長 及川 吏智子
				・看護組織と看護協会 ・看護の動向とこれからの看護管理者にのぞむこと		
			4) 組織分析(組織診断)	・所属組織の分析法 ・所属組織の評価方法 ・組織の経営戦略	9	宮城大学看護学部 教授 原 玲子
			5) 看護ケア提供方式の構築	・効果的な看護ケア提供方式の構築と活用 PNS 組織分析 GW	6	岩手県立中部病院 認定看護管理者 総看護師長 高橋 弥栄子
			6) 看護組織のナレッジマネジメント	・ナレッジマネジメント	6	杏林大学医学部附属病院 看護部長 道又 元裕
			7) コンフリクトマネジメント	・コンフリクトマネジメント ・交渉術	6	西武文理大学 看護学部 客員教授 NKN エグゼクティブディレクター 代表 北浦 暁子
8) 「看護組織管理論」演習		3	岩手県看護協会 認定看護管理者 常務理事兼教育部長 菊池 田鶴子			
ヘルスケアサービス管理論	45	1. 保健・医療・福祉サービスを提供する上で必要な基本的考え方と具体的な方法について理解できる。 2. 他職種・他部門・他施設、地域等との協働・連携の方法論について理解できる。	1) 保健・医療・福祉サービス提供組織の仕組みと連携	・保健医療福祉サービス提供組織を規定する法律	3	国際医療福祉大学 保健医療学部 看護学科長 坪倉 繁美
				・岩手県における保健・医療・福祉サービス提供組織の仕組みと連携 ・地域医療構想と医療計画	1	岩手県保健福祉部 医療政策室 医療政策担当課長 千田 真広
					2	岩手県保健福祉部 長寿社会課 特命課長 大金 範之
				・専門職チームによるヘルスケアシステムと課題 ・スキルミクス ・看護業務管理	6	昭和大学 看護キャリア開発・研究センター長 市川 幾恵
					3	岩手県立大学看護学部 教授 上林 美保子 教授 工藤 朋子
2) 施設環境のマネジメント	・保健医療福祉施設における施設環境のあり方(療養環境・作業環境・衛生環境) ・施設環境の安全性	3	工学院大学建築学部 建築デザイン学科 教授 笥 淳夫			

		3)安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護単位における安全管理</li> <li>・事故発生のアセスメント、分析、対処</li> <li>・安全管理教育</li> <li>・法令遵守</li> <li>・労務災害とその予防</li> <li>・災害の備え</li> </ul>	12	岩手医科大学 看護学部長 教授 嶋森 好子 ※公開講座	
		4)クオリティマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護サービスの質保障と改善</li> <li>・アウトカムマネジメントの考え方</li> <li>・質管理のための研究の活用</li> <li>・看護管理に関する研究の動向</li> </ul>	6	一般社団法人 日本看護系大学協議会 常任理事 岡谷 恵子	
		5)ヘルスケアサービスへの情報活用とマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護管理に資する情報システムの構築</li> <li>・人的資源管理と情報活用</li> <li>・GW</li> </ul>	6	聖マリアンナ医科大学 東横病院副院長 看護部長 倉岡 圭子	
		6)ヘルスケアサービスの展望	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ヘルスケアサービスの展望</li> </ul>	3	日本看護協会 常任理事 中板 育美	
医療経済論	30	医療経済の構造・現状について学び、変革が進む医療システムについて理解できる。	1)我が国における社会保障と医療経済	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保障・保険制度と医療経済</li> <li>・生産性、分配</li> <li>・個人の医療サービス消費プロセス</li> </ul>	6	兵庫県立大学大学院 経営研究科 教授 小山 秀夫
				<ul style="list-style-type: none"> <li>・保健医療政策の現状と動向</li> <li>・医業収支と医事</li> <li>・病院経営指標</li> </ul>	6	東北医科薬科大学 医学部 教授 病院長補佐 濃 沼 信夫
		2)看護サービスにおける経済性	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護サービスの経済性(効率性・公平性)</li> <li>・人事管理と経済性</li> <li>・物品管理と経済性</li> <li>・情報管理と経済性</li> <li>・時間管理と経済性</li> <li>・演習</li> </ul>	9	一般財団法人 大原綜合病院経営本部 看護人材開発部長 特任副院長 佐藤 エキ子	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>・効果的・効率的な資源の活用</li> <li>・看護活動の経済的評価</li> </ul>	6	日本看護協会 医療政策部 社会保険・調査研究担当 専門職 堀川 尚子	
		3)「医療経済論」演習		3	岩手県看護協会 認定看護管理者 常務理事兼教育部長 菊池 田鶴子	
人的資源活用論	45	1.組織の理念、経営目標を達成するための中心的要素である人材の確保・育成・活用等、人的資源管理に必要な知識・技術・態度について理解できる。  2.看護職者のキャリア開発について、概念・理論、具体的方法について理解できる。	1)人材を育てる看護マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリア開発支援</li> <li>・人的資源計画の基本的考え方(採用から、異動、退職までの人的資源のフロー計画)</li> </ul>	6	東京女子医科大学 看護学部 教授 佐藤 紀子
				<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成計画(人材育成プログラムの作り方、新人看護職員研修の企画・運営、専門性の高い看護師の育成、クリニカルラダーの基本概念と活用、ジェネラリストの育成、院内研修制度)</li> </ul>	3	岩手医科大学附属花巻温泉病院 認定看護管理者 総看護師長 佐藤 久美子

		2)看護人事・ 労務管理	・目標による管理	3	宮城大学看護学部 教授 原 玲子
			・WLBと勤務形態の管理 ・看護職の健康管理(シフトワークと健康被害、感情労働、労働災害)	6	日本看護協会 労働政策部看護 労働課 看護労働・確保対策担当 専門職 奥村元子
			・ストレスマネジメント ・タイムマネジメント	6	日本ケア・カウンセリング研究所 所長 品川博二
			・労働関係法規の理解と看護管理の 実務	6	社会保険労務士法人 迫田・村上リーゼンバーグ 特定社会保険労務士 村上剛久 ※公開講座
			・人員配置 ・能力評価 ・勤務計画		
		3)人材を活か す看護マネジ メント	・人的資源の活用のためのマネジメント ・スペシャリスト(認定看護師、専門看護 師、特定行為研修修了者等)の活用 ・認定看護管理者の活用	6	北里大学病院 副院長・看護部長 別府千恵
			・動機づけ理論活用(フィードバック、 面接技法、インセンティブシステム) ・外部資源の活用	6	岩手県立大学看護学部 教授 伊藤 收
		4)「人的資源 活用論」演習		3	岩手県看護協会 認定看護管理者 常務理事兼教育部長 菊池田鶴子
統合演習	15	教科目で学 習した内容 を統合、活 用し、看護 管理の実践 の向上をめ ざす。	統合演習  ・自部署について、分析に基づいた実 践可能な改善計画を立案する	15	盛岡赤十字病院 認定看護管理者 看護部長 及川千香子  三愛病院 認定看護管理者 看護部長 遠藤ミネ子  盛岡市立病院 認定看護管理者 看護部長 柳田美喜子  川久保病院 認定看護管理者 総看護師長 小松紅実  岩手県医療局 認定看護管理者 看護指導監 高橋明美  岩手医科大学附属花巻温泉病院 認定看護管理者 総看護師長 佐藤久美子
その他	6	研修の目的 を理解でき る。	ガイダンス  ・認定看護管理者制度 ・岩手県看護協会セカンドレベルにつ いて	3	専任教員
		論述スキル を身につけ る。	論述スキル  ・研究活動や研究成果への活用のため の論述スキルを学習する	3	岩手県立大学看護学部 特任教授 菊池和子

186時間(32日間)