

認定看護管理者教育課程セカンドレベル 募集要項

1 目的

看護管理者として基本的な責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。

2 研修期間

6月14日（火）～8月10日（水）（32日間）

3 定員／会場

（1）定員 30名

（2）会場 岩手県看護協会 看護研修センター（原則として）

4 受講要件と提出書類

【受講要件】

（1）日本国の看護師免許を有する者

（2）看護師免許取得後、実務経験が通算5年以上ある者

（3）認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上就いている者

【提出書類】

（1）認定看護管理者教育課程受講申込書

（2）認定看護管理者教育課程ファーストレベルの修了者は修了証の写し

5 申込期間

4月5日（火）～4月12日（火） 必着

6 申込方法

別添の「認定看護管理者教育課程受講申込書」（ホームページよりダウンロードできます）に必要事項を
もれなく記入し、提出書類を添えて申込期間内に申し込む

7 受講者の選考方法

認定看護管理者教育運営委員会で受講者を決定する

<選考基準>

（1）受講要件を満たしている

（2）受講動機における自己の課題が明確であり、論点・論旨が明確である

8 決定通知

5月中旬～下旬、受講の可否を文書にて通知する

9 受講経費

会員 受講料：220,000円（科目レポート審査料含む）

非会員 受講料：400,000円（科目レポート審査料含む）

※他にテキスト代・資料代：実費徴収

10 修了要件

（1）各教科目の所定の時間の4/5以上の出席がある

（2）各科目レポートの評価がC以上である

（A：80点以上、 B：79～70点、 C：69～60点、 D：59点以下）

（3）認定看護管理者教育運営委員会において（1）（2）に基づき修了審査する

（4）修了者には、修了証書を岩手県看護協会会長名で交付する

11 個人情報

本会の個人情報保護方針および規則に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。本会研修申込みに際して得た個人情報は、研修会申込みに伴う諸連絡、研修案内に用い、この利用目的の範囲を超えて、個人情報を取扱うことはいたしません。もし、この範囲を出る場合には、本人の同意を得た上で取り扱います。詳しくはホームページをご覧ください。

12 教育課程（カリキュラム）と講師

教科目	単元	教育内容	講師	時間数	
ヘルスケアシステム論Ⅱ	社会保障制度の現状と課題	・日本における社会保障 人口構造、疾病構造の変化 社会保障費の（財源）構造と推移	兵庫県立大学 経営研究科 特命教授 小山 秀夫	6	15
	保健医療福祉サービスの現状と課題	・保健医療福祉サービスの提供内容の 実際 病院、看護小規模多機能型居宅介 護、訪問看護ステーション等	岩手県立大学 看護学部 教授 工藤 朋子	3	
			岩手県立大学 看護学部 准教授 小嶋 美沙子	3	
	ヘルスケアサービスにおける多職種連携	・多職種によるチームケア提供の実際と 課題	NPO 法人ホームホスピス秋田 副理事長 ホームホスピス秋田訪問看護 ステーション 管理者 中村 順子	3	
組織管理論Ⅱ	組織マネジメントの 実際	・組織分析 ・組織の変革	日本赤十字秋田看護大 学長 原 玲子	12	30
		・組織の意思決定	オフィス KATSUHARA 代表 勝原 裕美子	6	
	看護管理における 倫理	・看護管理における倫理的課題 ・看護管理における倫理的意思決定	湘南医療大学 教授 渡邊 眞理	12	
人材管理Ⅱ	人事・労務管理	・人員配置 ・勤務計画	北里大学病院 副院長・看護部長 別府 千恵	6	45
		・ワークライフバランスの推進 看護職の健康管理 (シフトワークと健康被害)	日本看護協会 労働政策部看護労働課 看護労働・確保対策担当専門職 奥村 元子	6	
		・ストレスマネジメント ・タイムマネジメント	日本ケア・カウンセリング研究所 所長 品川 博二	6	
		・労働災害とその対策	外井・鹿野法律事務所 代表弁護士 外井 浩志	3	
		・労務管理に関する今日的課題 ・ハラスメント予防策と対応	株式会社 workup 人事コンサル ティング 人事コンサルタント・特定社会 保険労務士 内野 光明	6	
	多職種チームの マネジメント	・人的資源の活用 ・リーダーシップの実際 ・看護補助者の育成	大宮中央総合病院 副院長 工藤 潤	6	

教科目	単元	教育内容	講師	時間数	
人材管理Ⅱ		・コンフリクトマネジメント	西武文理大学看護学部 客員教授 NKN エグゼクティブディレクター 代表 北 浦 暁 子	6	
	人材を育てる マネジメント	・キャリア開発支援 ・人材育成計画	東京慈恵会医科大学 医学部看護学科 基礎看護学 教授 佐 藤 紀 子	6	
資源管理Ⅱ	経営資源と管理の 実際	・医業収支 ・経営指標の活用 ・費用対効果	有限会社アセット・グリア 代表取締役 横 沢 俊 一	6	15
		・適切な療養環境の整備	工学院大学建築学部 建築デザイン学科 特任教授 筧 淳 夫	3	
	看護管理における 情報管理	・看護の評価・改善のための情報活用	名古屋大学医学部附属病院卒 後臨床研修・キャリア形成支援 センター・看護キャリア支援室 室長・教授 秋 山 智 弥	6	
質管理Ⅱ	看護サービスの 質保証	・クオリティマネジメント 医療・看護におけるクオリティマ ネジメント	四天王寺大学 看護学部長 岡 谷 恵 子	6	30
	安全管理	・安全管理の実際	岩手県立中央病院 看護部長 稲 見 敬 子	3	
		・安全管理教育 ・法令遵守	岩手医科大学附属病院 副院長 医療安全学講座 教授 肥 田 圭 介	6	
		・災害対策 BCP の考え方・災害時の看護管理	国際医療福祉大学大学院 教授 石 井 美 恵 子	6	
		・災害対策 災害時の情報通信について	岩手医科大学 救急災害総合 医学講座 災害分野 助教 藤 原 弘 之	3	
		・災害対策 危機対応力・災害対策本部の立ち 上げと運営シミュレーション	岩手医科大学 災害時地域医 療支援センター 教授 眞 瀬 智 彦	3	
			岩手医科大学附属病院 副看護部長 高 橋 弘 江	3	

教科目	単元	教育内容	講師	時間数	
統合演習Ⅱ	演習	<ul style="list-style-type: none"> 自部署の組織分析に基づいた実践可能な改善計画を立案する 	<p>奥州市総合水沢病院 看護部長 認定看護管理者 遠藤 恵</p> <p>岩手県立胆沢病院 総看護師長 認定看護管理者 伊藤 ゆかり</p> <p>川久保病院 総看護師長 認定看護管理者 小松 紅実</p> <p>岩手県医療局 看護指導監 認定看護管理者 富山 香</p> <p>岩手医科大学附属病院 副看護部長 認定看護管理者 田村 ヤス子</p> <p>岩手県立磐井病院 総看護師長 認定看護管理者 熊谷 恵理</p>	27	45
	実習	<ul style="list-style-type: none"> 地域連携を理解するための他施設実習を行う (実習施設は、受講者自身の所属種別以外の施設とする) 	専任教員	18	

180 時間

	ガイダンス	<ul style="list-style-type: none"> 認定看護管理者教育制度 認定看護管理者教育課程セカンドレベル研修について ヒューマンネットワーク 	専任教員	6	
--	-------	--	------	---	--

186 時間